

ワクワクが止まらない!さんれいフーズ社内報

月刊

フラット!

16号

2026.3

特集

津山支店 リニューアル!

津山支店のお仕事
徹底解剖!

〈SANREI TOPICS〉

とっとり未来ゼミナール
製品回収訓練を実施
BSS山陰放送「JOY!+」出演

さんれいフーズ新商品!
博多明太子のクリーミーコロッケ/かにソース

〈トツゲキ!となりの〇〇さん〉 さとし
第1事業部 鳥取支店 主査 山名 公志さん

こんな時どうする? タイムプロ申請編

〈INFORMATION〉 従業員持株会について

〈拠点だより〉 海外事業部

当社のクリームコロッケ、サクッとなめらかで海外でも好評です!

表紙写真: 津山支店社員

天候に左右されない快適な作業場！

テント倉庫

「テントがあることで、雪や雨の日でも安心して仕分け作業ができるので助かります。空調も完備されていますので、夏場の作業中でも冷凍の商品が解ける心配も少なくなりました！」(竹市主査)

after

雨でも雪でも
働きやすい作業場！



before



after



before



プライバシーも来客対応も叶った！

新設！ コンテナハウス



NEW!



社員念願の 女性専用更衣室

これまで支店内に更衣室がなく、荷物置き場も限られていましたが、女性専用更衣室の新設で快適に準備ができる環境が整いました。

「ロッカーができて貴重品が保管できるようになり安心です。」(磯山さん)

NEW!



音漏れ防止・セキュリティ アップのWEB会議室

これまでWEB会議専用の部屋がなく、それぞれのデスクで対応していたため、会話が周囲に聞こえてしまう状況でした。新たにWEB会議室を設けたことで、落ち着いた環境で会議ができるようになりました。

NEW!



会話も弾む 広々とした休憩室

会議にも活用できる、広々とした空間が生まれました。自然と休憩中の会話が弾み、交流スペースとして親しまれています。支店長こだわりの観葉植物もさりげないポイント♪



NEW!



来客対応も安心！ 応接室

これまでは応接室がなく、来客対応は事務所の一角で行っていましたが、新たに応接室を設けたことで、メーカー様とより良い環境で商談ができるようになりました。

「室内にはフラット！も飾っていますよ^^」(佐々木支店長)

▼入口のドアはさんれいトラックの色！



津山支店 リニューアル！

社員みんなが
働きやすい場所に！



▲津山支店 外観



▲冷凍庫前にテント倉庫を設置しました♪

現行の事務所は、築40年の平屋の建物です。すべてが見渡せるメリットがある一方で、プライベートな環境が全くなく、電話の声や商談の声、WEBミーティングの声など、全ての会話が筒抜けになっていました。そこで、新設したコンテナハウス内に女性専用の更衣室、WEB会議室、応接室、休憩室などの設備を整え、環境を改善することができました。

拠点整備により、業務の効率化だけでなく、働きやすさが改善される必要があると考えています。古き良きものは残しつつ、今後も現場目線を大切に、職場環境づくりを進めたいと思います。



津山支店
佐々木支店長

津山支店 岸本主査の とある一日



業務の効率化を進めて
より早く帰れる
働き方を目指します。

7:30 出社 業務開始

- ・受注の確認および受注入力
- ・メーカーへの発注対応
- ・メール確認
- ・ピッキング作業

11:00 岡山・倉敷エリアへ 配達

・1時間半かけて岡山市内へ担当エリアが遠方のため、**曜日配達※**に対応しています。私と配達担当者が配送するルート調整をしたり、社外の委託配送を利用したりしながら安定した配送体制を維持しています。

12:00 昼食

- ・週に数回は
お客様のお店で食事



18:00 帰社

- ・お客様から問い合わせ
いただいた内容の整理
- ・受注入力・発注対応
- ・見積作成

18:30 退社

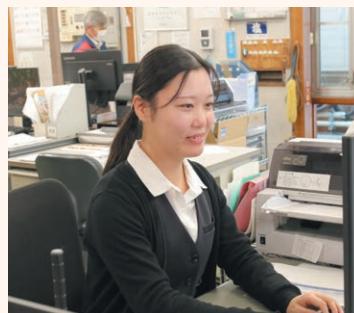
※曜日配達…配送効率を高めるため、各エリアごとに曜日を決めて配送を行う仕組み

倉庫業務のお仕事



午前中は届いた商品の入荷検品と倉庫への棚入れを行います。午後からは翌日納品分のピッキング作業と、各拠点への移管業務をしています。取り扱うのが食品ということもあり、商品入荷時に賞味期限を間違えないように細心の注意を払っています。また、商品の取り間違えがないよう類似商品は同じ棚に置かないよう心がけています。(永禮さん)

営業事務のお仕事



営業担当のアシスタントとして、主にメディカルの受注や伝票作成、岸本主査が担当する得意先の庸車手配などを行っています。商品知識を深めるために営業担当に同行したこともあります。事務の仕事に限らず色々なことに挑戦していきたいと思えます。(柳澤さん)

津山に来たら、
食べて
みんなちやい!

津山のおすすめ!



津山名物! ホルモンうどん

古くから牛馬の流通拠点として栄えた津山地域。そんな歴史を背景に生まれたのが新鮮なホルモンとうどんを特製だれで焼き上げる「ホルモンうどん」! 津山出張にお越しの際はぜひ味わってみてください♪



「日本さくら名所100選」! 津山城 鶴山公園

年中様々なイベントを開催しています! 春はさくら祭り、秋はもみじ祭り、他にも和牛フェスティバルミネーションなど♪ (和田さん)

どんなお仕事? どこへ届けてる?

津山支店のお仕事

津山支店では、岡山県全域を対象に食材をお届けするため、現在20名の社員が日々業務に取り組んでいます。どのようなお仕事をしているのか、津山支店の取り組みを徹底解剖していきます!

津山支店ってどんなところ?



津山支店は総勢20名。当社卸売事業の支店の中では最も少人数の拠点です。主な業務は業務用食材の卸売。メーカーや商社から仕入れた水産品・畜肉品・冷凍調理品・乾物・調味料など、幅広い商品を量販店や飲食店、病院などへお届けしています。1995年、旧クメザワとの合併を機に、営業拠点を引き継いだことが、さんれいフーズ 津山支店のはじまりです。

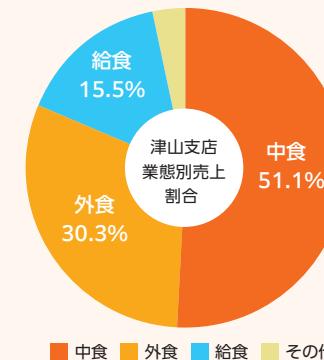
どこに売っているの?



岡山県全域を対象に、北は真庭市、南は瀬戸内海沿岸の玉野市まで食材をお届けしています。営業エリアが広範囲にわたるため、自社のトラックだけでなく外部の庸車ようしや(※)も活用しています。

※庸車…自社が受けた荷物を他の運送会社に依頼する仕組み。

誰に売っているの?



■ 給食

給食(病院施設など)分野の割合は他拠点に比べて低い傾向にありますが、まだまだ伸びしろがあるとも言えます。今後もメディカルグループと連携しながら売上増進に取り組んでいきます。

■ 外食

外食分野については岡山市への販路拡大を進めており、外食グループと協力しながらさらなる取引拡大に向けて尽力しています。

■ 中食

津山支店の特徴は中食向けの取引が多い点です。その中で大口得意先である「マルイグループ」様は、岡山県、鳥取県、島根県を中心に地域密着でスーパーマーケットを展開しており、岡山県内だけでも複数店舗を構えるなど、県北エリアでの存在感も大きな企業です。津山支店は、マルイ様を始めとした量販店へ食材をお届けし、地域の食卓を支える役割を担っています。

こんな時どうする？

タイムプロ申請編

1時間や2時間の中抜け、振替出勤や振替休日など
ケース別のタイムプロ申請方法をまとめました。

Case.01

通院などで中抜けする場合

中抜けをする時はタイムレコーダーによる「外出」「戻り」の打刻と
休暇申請が必要です。

※打刻する際、早退や遅刻にならないようにご注意ください。
※時間単位の年次有給休暇は、取得義務日数にはカウントされません。



休暇・中抜けの申請

HOME>届出処理 (SF)>▼休暇申請 (SF)>日付を指定し、OK
>「外出例外」から希望する時間を選択し、理由を入力して申請
例) 年休 1.0H=勤務時間中の1時間だけ中抜けができます。

※年次有給休暇に休憩時間は含まれません。
「勤務時間に何時間休むか」で判断してください。

申請書名	▼休暇申請 (SF)
対象日	2026/02/28(土)~2026/02/28(土) 1日間

外出例外	<input type="radio"/> 年休1.0H <input type="radio"/> 年休2.0H <input type="radio"/> 年休3.0H <input type="radio"/> 年休4.0H <input type="radio"/> 年休5.0H <input type="radio"/> 年休6.0H <input type="radio"/> 年休7.0H <input checked="" type="radio"/> 取消 <input type="radio"/> 申請しない
外出2例外	<input type="radio"/> 年休1.0H <input type="radio"/> 年休2.0H <input type="radio"/> 年休3.0H <input type="radio"/> 年休4.0H <input type="radio"/> 年休5.0H <input type="radio"/> 年休6.0H <input type="radio"/> 年休7.0H <input type="radio"/> 取消 <input checked="" type="radio"/> 申請しない
外出3例外	<input type="radio"/> 年休1.0H <input type="radio"/> 年休2.0H <input type="radio"/> 年休3.0H <input type="radio"/> 年休4.0H <input type="radio"/> 年休5.0H <input type="radio"/> 年休6.0H <input type="radio"/> 年休7.0H <input type="radio"/> 取消 <input checked="" type="radio"/> 申請しない

承認後の取消方法

申請した項目の「取消」
にチェックを入れて申
請をすると、取消で上
書きされます。

※同じ日に2回の中抜けをする時、「外出2例外」を選択して申請できます。
(3回目は「外出3例外」を選択)

例) 午前1時間、午後1時間の中抜けをする場合

午前1時間→「外出例外」年休1.0Hを選択、

午後1時間→「外出2例外」年休1.0Hを選択する。

※「外出」と「戻り」の打刻が各2回必要です。(3回目は各3回必要)

Case.02

休日勤務をした場合

振替出勤と振替休日の申請、
もしくは休日勤務申請が必要です。
どちらの申請をするかは、所属長に相談してください。



振替出勤の申請

申請書名	▼振替出勤申請 (SF)	HOME>届出処理 (SF)
対象日	2026/03/07(土)~2026/03/07(土)	>▼振替出勤申請 (SF)
加算	<input type="radio"/> 振出 <input checked="" type="radio"/> 申請しない	>日付を指定し、OK>カレンダー (振出) or 出勤例外 (半日振出) を選択し、 理由を入力して申請
出勤例外	<input checked="" type="radio"/> 半日振出 <input type="radio"/> 申請しない	
理由		

振替休日の申請

申請書名	▼振替休日申請 (SF)	HOME>届出処理 (SF)
対象日	2026/03/18(水)~2026/03/18(水)	>▼振替休日申請 (SF)
加算	<input type="radio"/> 振休 <input checked="" type="radio"/> 申請しない	>日付を指定し、OK
出勤例外	<input type="radio"/> 午前振休 <input checked="" type="radio"/> 申請しない	>カレンダー (振休) or 出勤例外 (午前 振休) or 退勤例外 (午後振休) を選択し、 理由を入力して申請
退勤例外	<input checked="" type="radio"/> 午後振休 <input type="radio"/> 申請しない	
理由		

承認後の 取消方法	出勤の取消 ・1日…▼振替出勤取消申請 (SF) を使用 ・半日…▼半日振替出勤取消申請 (SF) を使用
	休日の取消 ・1日…▼振替休日取消申請 (SF) を使用 ・半日…▼半日振替休日取消申請 (SF) を使用

Check Point!

振替出勤を申請する時は、振替休日の申請もセットで申請しましょう。
振替休日の取得は、振替出勤日から (原則) 4週間以内です。打刻も忘れず
行ってください。打刻を忘れた場合は打刻修正申請をしてください。

休日勤務 (時間外) の申請

申請書名	▼超過勤務申請 / 休日勤務申請 (SF)						
対象日	2026/02/21(土)	申請日	2026/02/27(金)				
労区分	F 800-1500	6:00~15:00	申請モード	実績申請			
勤務照会	承認済	時間外合計					
時間帯	開始	開始時刻	終了時刻	時間数	申請	なし	取消
時間外1	当日	8:00	12:00	2:00	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
時間外2	当日	13:00	15:00	2:00	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
時間外3	当日	:	:	0:00	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
合計				4:00			

HOME>届出処理 (SF)>▼超過勤務/休日勤務申請 (SF)

>休日勤務の開始時刻と終了時刻、理由を入力して申請

※休憩を取得した場合、「時間外1」と「時間外2」で休憩時間を除いて申請してください。



「鮮魚や畜肉など冷凍食品以外の専門商材を卸せるのが、競合他社にはない強み。専門的できれいに出すものこそ、知識をつけて提案をすれば営業マンの武器となる」と語る山名主査。

仕事のやりがい

「山ちゃん・山名くん・山名さんのことを信頼して買っとるだけ」と言われるのが嬉しいですね。100種類ほど提案してやっといただけの言葉ですが、言われると次もお客様のために頑張ろうと思えます。また、今まで鳥取駅周辺、倉吉市、豊岡市、鳥取砂丘・新温泉町と4つのルートを担当してきたので、浅くはありますが様々な地域の食材の知識を吸収できたことも嬉しいポイントです。

山名さんのオフタイム!

【バイク】豊岡支店に単身赴任時、バイクを購入してお客様と田中準一主査とツーリングをしました。走行中にエンジンが停止し煙が出るハプニングもありましたが、景色も良くお客様との会話も楽しかったです。



vol.017 さんれいフーズ 社員インタビュー

トツゲキ! となりの 山名さん

第1事業部 鳥取支店 主査
2013年入社
山名 公志さん

山名さんの仕事

鳥取支店の営業として、湯村温泉のある兵庫県新温泉町と鳥取砂丘のルートを担当し、営業活動を行っています。若手社員の育成も任されているため、若手社員が成長できるように、仕事量を調整する業務管理も仕事の一つです。

出勤後は受発注業務をし、鳥取砂丘ルートの配送・営業活動を行います。新温泉町ルートの配送は若手社員に任せ、自分は営業活動を担当しています。観光地エリアでは、のどろろ・カニ・白いかなど地産品を求められることが多いため、お客様の要望に合わせて商品を提案しています。地産品は安定して売れ続けるため、在庫が確保できるように冬の商品は夏に先取りして提案しています。

また、外食グループにも所属し、支店全体の売上が上がるように、試食会の運営などを通して営業担当のフォロー活動を行っています。

心がけていること

お客様は我々の動きを見ているので、誠実にお客様に対応することを心がけています。例えば、商品の問い合わせの際は、一旦持ち帰って在庫状況を調べてから回答します。また、お客様が儲かる繁盛店をつくることを大切にしています。売上を上げようと押し売りするのではなく、お客様が儲かるサポートをすることで、利益も当社に還元されると考えています。

今後の目標

ステップアップとして、フリーで動いて自分の実力を試したいですね。口下手なタイプなので時間はかかるかもしれませんが、新たなお客様のところに飛び込んで1件ずつ信頼を築いていけるような営業マンになっていきたいです。そのために、今与えられた仕事は誠実にやっていきます。

自社株主になれる福利厚生制度
従業員持株会について

Q&Aで解説

Q1 「従業員持株会」って何？

A. 従業員が自社の株式を取得・保有できる制度です。従業員から会員を募り、毎月の給与や賞与からの拠出金を原資として、自社株を購入する制度です。拠出した金額に応じてそれぞれの持分が割り当てられます。当社では、福利厚生の一つとして「さんれいフーズ従業員持株会」の制度を設けており、入社1年以上の従業員が入会することができます。月々無理のない積立で、将来の資産形成をサポートしています。



Q2 いくらから始められる？

A. 1口1000円から始められます。毎月の給与から次の口数を限度として拠出します。職位により上限は異なりますが、少額からコツコツと積み立てることができます。副参事以上：30口（3万円）主査・主事：20口（2万円）社員：……10口（1万円）※年2回の賞与時には、口数の「3倍」「2倍」「1倍」「拠出なし」いずれか希望した口数が拠出されます。（入会時に選択）

Q3 途中で口数の変更や退会後の再加入はできる？

「従業員持株会って聞いたことがあるけど、実はよくわからない…」そんな声にお応えして、今回は「従業員持株会」の制度やよくある疑問を中心にQ&A方式で解説します。

A. 入会後の口数変更は可能です。一度退会すると再加入はできませんので、ご注意ください。口数の変更は毎月28日までに申し込みを受け付け、翌月分より適用されます。また、病気や災害などのやむを得ない事情がある時は一時的に拠出を停止し、その後また再開することもできます。退社・退会される場合、持ち株は算定価格で売却して、その代金が返却されます。一度退会すると再加入はできません。

Q4 従業員持株会のメリットは？

A. 会社から奨励金として補助が出ます。給与および賞与から天引きされる拠出金の10%（1口1000円につき100円）を奨励金として会社が補助します。この奨励金は拠出金に加算して株式の購入資金に充てられています。各期の配当金は決算期末の会員の持分にに応じて再投資されます。少額から資産形成ができることも従業員持株会のメリットです。※奨励金は課税対象となるため、所得税が源泉徴収されます。

〈お問い合わせ先〉

従業員持株会に新規入会・口数変更などをご希望の方は、総務グループ 西村主事まで
申込締切：4月24日（金）
※詳細は総務グループからの従業員持株会案内を確認してください。

海外事業部
拠点 **Dayori**
KYOTEN DAYORI

#015

普段はなかなか知る機会が少ない他拠点のようすをお伝えします。今回は2025年4月に新設された海外事業部の取り組みを紹介します。



海外事業部 原田部長 (左) トマス主査 (右)

海外でも好評です！
サクッとなめらかで
当社のクリームコロッケ、



当社のクリームコロッケはアメリカ、カナダ、オーストラリア、タイ、台湾、香港、韓国、シンガポールなどへの輸出実績があります。いずれもこちらから売り込むというよりは、輸出業者からの引き合いや、日本国内のユーザー様の海外店舗への導入によるケースが多いです。今後、自社から能動的に販促していくことを目標に商談を設定しているところ

です。当社のクリームコロッケの特徴である「衣はサクッと、中具はなめらか」という食感や味は国外でも好評です。先日はスペイン・バルセロナの日本食スーパーで試食&アンケートを実施し、約100名の方ほぼすべてから好意的な回答をいただき、自信を深めています。今後、輸出向けのNB商品※1の企画や、海外での対面販売に取り組み、将来的には海外でのOEM生産※2やライセンス生産など、多くの可能性を考えています。また、初の取り組みとしてスペイン企業から本場のチョコスを自社で直輸入する予定です。

今後はカニ製品以外にも、新たな商材に展開し、将来の成長に繋がたいと考えています。

※1 NB… ナショナルブランド。メーカー自身が企画・製造を行う商品ブランドのこと。
※2 OEM生産… 他社ブランドの商品を依頼を受けたメーカーが製造すること。

フラット！
感想・企画
募集中！
「なんでもOK！」
新入社員への質問
大募集！
もうすぐ新入社員を迎える季節。フラット！では新入社員特集を予定しています。それに伴って先輩社員のみなさんから、聞いてみたいことを大募集！

「入社決め手は？」
「座右の銘は？」
「地元のおすすめは？」などなど…
どんな質問でもお待ちしております！

今月のプレゼント
4名様
ミニッツメイド
オレンジジュース(1L)
太陽と大地の恵みをたっぷり受けた果実の豊かな味わいが特長です。

応募はこちら！



応募締切：2026年
3/31 (火) まで
※毎月1人3通まで

【さんれいフーズ川柳募集中！】 各部署のあるある話や仕事への思いなどを川柳にしてみませんか？ 応募お待ちしております！

Genstagram_sanrei

...



#和彩空間たち花 #山陰グルメ #あげそげばけ



並河 元の日々の写真からとっておきをチョイス!

Genstagram

松江の期間限定店舗「たち花」さんに行ってきました！
2月20日に皆美館で社長交代もあり、お祝いも兼ねた会となりました。たち花さんのInstagramをご覧になった方もいるとは思いますが、たち花さんは奥出雲で店舗を構えておられますが、冬の間は営業が難しく思い切って3か月間松江で出店されておられます 🚆🐟 店主の立花氏は JR西日本の豪華列車「みずかぜ」の料理監修もされるほどの匠です 🐟🔍 「あげそげばけ」ビールも置いてもらっています！ 🍺

並河 元

さんれいフーズ社内報フラット！16号

発行日 2026年3月15日

発行者 株式会社さんれいフーズ

責任者 畠山 広幸

編集長 下城 良明

編集 佐野 仁美

遠藤 有美

齋尾 海空

デザイン creative company d-magic

[社内報に関するお問い合わせ]

社内報編集チーム

MAIL koho@sanrei-foods.co.jp

 株式会社さんれいフーズ

フラット! 編集後記

■編集長 下城 良明

海外事業部が新設されてもうすぐ1年が経ちます。海外事業部の歩みについて、皆さんにぜひ知っていただきたいので、いつか特集します！

■編集 遠藤 有美

今回、初めて津山支店を訪問！インタビューを通して、働く環境が大きく変わったことを実感♪支店長の細やかなこだわりや、職場をより良くしようとする想いが随所に感じられました。

■編集 佐野 仁美

津山支店は三角の屋根が印象的！年に数回、採用イベントなどで津山に行く機会があるため、次に訪れた際は「ホルモンうどん」を味わいたいです。

■編集 齋尾 海空

今回はタイムプロの申請でお問い合わせが多い事例について解説しました。感想・企画募集から「こんなケースも気になる！」という声があれば、また解説します！